Atitit.创业之uke团队规划与全球SNS日不落连锁网点 策划 v10

Uke org prj

|  |  |
| --- | --- |
| Author撰写人：  作者:: 绰号:老哇的爪子claw of Eagle 偶像破坏者Iconoclast image-smasher  捕鸟王"Bird Catcher 王中之王King of Kings 虔诚者Pious 宗教信仰捍卫者 Defender of the Faith. 卡拉卡拉红斗篷 Caracalla red cloak  简称：： Emir Attilax Akbar 埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴  全名：：Emir Attilax Akbar bin Mahmud bin attila bin Solomon Al Rapanui  埃米尔 阿提拉克斯 阿克巴 本 马哈茂德 本 阿提拉 本 所罗门  阿尔 拉帕努伊  常用名：艾提拉（艾龙），    EMAIL:1466519819@qq.com Tel电话: 18573344543  Qq 1466519819 Wechat微信 attilax  title头衔：uke总部o2o负责人，全球网格化项目创始人，uke宗教与文化融合事务部部长，Uke部落首席大酋长，uke制度与重大会议委员会委员长，uke保安部首席大队长,uke制度检查委员会副会长，uke cto ，uke波利尼西亚区大区连锁负责人，克尔格伦群岛区连锁负责人，莱恩群岛区连锁负责人，uke汤加王国区域负责人。布维岛和南乔治亚和南桑威奇群岛大区连锁负责人 Uke软件标准化协会理事长理事长 uke终身教育学校副校长 uke出版社编辑总编 | |
| ver当前版本： | **V10** |
| Pub date发布日期： | Qc13 |
| seclev密级 | Top secret **机密文件内部使用** |
| id文档标识号 |  |

版本历史

|  |  |
| --- | --- |
| V1 | 初稿 |
| V2 | 增加各种营销活动平台 |
| V3 | 格式修正 |
| V4 | 增加了组织架构以及宗旨思想等。增加了英文标题尽可能 |
| V5 | 把前期规划和远期规划分开，否则远期规划太过宏伟可能让人觉得投入过大 |
| V6 | 连点成线，多线结网，先确定重点线路和部分预算 |
| V7 | 将团队建设与项目建设分离开来。。分区规划 |
| V8 | 进一步分离团队与项目建设。只关注团队 |
| V9 | 增加了核心旅游项目  与兼职项目，增加了一些必要性的前沿，以及交通工具的说明 |
| V10 | 增加了sns名称与教育培训的网点内容，荣典体系，uke区域划分与邮编，uke时间体系 |

[1. intro引言: 6](#_Toc1178)

[2. Overview组织团队规划概述 6](#_Toc5507)

[3. aims组织成立宗旨 6](#_Toc6699)

[3.1. Mission组织使命 6](#_Toc14782)

[3.2. val核心价值观 7](#_Toc5968)

[3.3. culture组织文化(进行文化融合，试图统一整个世界文化圈。) 7](#_Toc15081)

[4. 组织运营三大要素(ate行政 团队经济 7](#_Toc1951)

[5. Future团队与网点未来规模 8](#_Toc30127)

[6. pain points用户的痛点 8](#_Toc32471)

[6.1. 个人用户的角度 8](#_Toc14732)

[6.2. 组织用户的角度 8](#_Toc22102)

[6.3. 城市以及人口稠密区域者的角度 9](#_Toc14131)

[6.4. 人烟稀少区域者角度 9](#_Toc4969)

[6.5. 忧心重重的家长 9](#_Toc24102)

[6.6. 全球角度 10](#_Toc14466)

[6.7. 宗教组织的角度 10](#_Toc12193)

[7. right and duty成员权利与义务 10](#_Toc21981)

[8. org组织架构-----分权制衡-最高七大组织机构 10](#_Toc9674)

[8.1.1. Relig affairs宗教事务部and团队集团文化部，很重要） 11](#_Toc32212)

[8.1.2. 1.1. Sys committee制度与重大会议委员会 （团队的制度订立部门） 11](#_Toc12086)

[8.1.3. 1.2. Dispute dept纠纷处理部： （团队制度的解释与冲突裁决） 11](#_Toc31675)

[8.1.4. 1.3.admin dept 行政部 （即是传统的团队组织架构） 11](#_Toc3226)

[8.1.5. 1.4. Secury dept保安与治安维护部：（维护最基本的团队秩序） 11](#_Toc28004)

[8.1.6. emire部落酋长 与Ceo 与董事会 11](#_Toc27844)

[8.1.7. Sys check committee制度检查委员会（确保各个机构在制度下运行） 11](#_Toc13725)

[8.2. Sub dept under admin dept行政大部下面的小部门 12](#_Toc16794)

[9. Lang组织通用的语言与文字 14](#_Toc30651)

[10. Hq&branch center总部与区域中心分部与地区分部 14](#_Toc24061)

[10.1. 总部直属区域 14](#_Toc3191)

[10.2. 中心分部直属区域 14](#_Toc11190)

[10.3. 地区分部 区域划分 14](#_Toc8865)

[11. Hd&branch总部与地区分部的关系 14](#_Toc475)

[12. 我们的组织团队与其他外部各个其他组织的关系 14](#_Toc4722)

[13. religious 宗教融合 15](#_Toc10060)

[14. 荣典体系建设 15](#_Toc24719)

[15. uke世界区域划分表 与uke邮政编码体系 15](#_Toc10815)

[16. Uke的时间体系 16](#_Toc5623)

[17. 其他 16](#_Toc15595)

[17.1. especial对某些人员的特殊规定 17](#_Toc31847)

[17.2. emergency紧急状态 17](#_Toc2264)

[17.3. Temp term临时性、过渡性条款和特别条款 17](#_Toc2825)

[17.4. Start& end date规定的开始实施日期及废除 17](#_Toc13659)

[18. 团队核心网点重点关注区域 17](#_Toc28003)

[18.1. 南北极 18](#_Toc838)

[18.2. Line islands莱恩群岛(位于中太平洋); 18](#_Toc7897)

[18.3. Kerguelen Islands克尔格伦群岛（Kerguelen Islands），南印度洋南部 18](#_Toc11997)

[18.4. 库克群岛 18](#_Toc10059)

[18.5. 马尔代夫群岛 18](#_Toc4735)

[18.6. 舟山群岛 18](#_Toc10644)

[18.7. 毛里求斯(madagaskar east) 18](#_Toc6067)

[18.8. 社会群岛 18](#_Toc15084)

[18.9. 科隆群岛（Archipiélago de Colón、西班牙语：Islas Galapagos）：即加拉帕戈斯群岛 18](#_Toc12658)

[18.10. 所罗门群岛 基里巴斯 斐济 马绍尔群岛 18](#_Toc29312)

[18.11. Tibet 新疆西藏 18](#_Toc12771)

[18.12. 汤加王国 18](#_Toc23237)

[19. Op mode运营方式 18](#_Toc7915)

[19.1. global全球化 19](#_Toc31303)

[19.2. real实体化 19](#_Toc1081)

[19.3. chain连锁化 19](#_Toc6147)

[19.4. Religion integrate宗教融合 19](#_Toc30391)

[19.5. 无所不在的网点，网格化 19](#_Toc16275)

[19.6. O2o部落落地化 19](#_Toc23691)

[19.7. 城镇化运营 19](#_Toc27568)

[20. services与团队建设息息相关的活动我们提供的服务概述 20](#_Toc26120)

[20.1. bigdata大数据服务 20](#_Toc12762)

[20.2. 一个网点服务 20](#_Toc18240)

[20.3. 教育普及化服务与培训服务 20](#_Toc24615)

[20.4. O2o部落落地化 20](#_Toc32539)

[20.5. 人人岛主计划 20](#_Toc18044)

[20.6. 人人亿万富翁计划 21](#_Toc8211)

[20.7. 给城市减负，疏散人口 21](#_Toc28363)

[20.8. 后勤物资基地 21](#_Toc28695)

[20.9. 安保服务 治安维护 21](#_Toc25611)

[20.10. 度假村计划 21](#_Toc8213)

[20.11. 解决难民问题 21](#_Toc26104)

[20.12. 兼职工作安排 21](#_Toc8505)

[20.13. 交友活动 22](#_Toc6121)

[20.14. 健身活动，正好可以解决健康问题 22](#_Toc3313)

[20.15. 提供庞大就业机会 22](#_Toc27450)

[20.16. 户外活动 22](#_Toc32302)

[20.17. 解决交通拥堵问题 22](#_Toc18969)

[20.18. 连锁区域管理 22](#_Toc28020)

[20.19. 医疗服务 22](#_Toc28093)

[20.20. 修行得道 22](#_Toc28352)

[20.21. 教育与培训事业 23](#_Toc25423)

[20.22. 交友活动 23](#_Toc26445)

[20.23. 全球环游 23](#_Toc7429)

[20.24. 度假活动 23](#_Toc17077)

[20.25. 捕鱼达人活动 24](#_Toc6473)

[20.26. 全球加盟便利店服务 24](#_Toc10769)

[20.27. 全球后勤基地服务 24](#_Toc14303)

[20.28. 烧烤基地联盟 24](#_Toc5364)

[20.29. 组织登山活动，提升人生高度 24](#_Toc21858)

# intro引言:

每当夜深人静，想着年华正在飞逝，我们的内心角落，始终徘徊者梦想，时刻等待着复兴。

我们的这个策划主要将网格化进行到底。。给现有服务辐射不到的广大地域实现我们的连锁团队与服务网点，顺便我们自身也借助这个网络，轻松的全球旅行。。预计可以覆盖全球80%以上的面积。 。世界现有的服务设施与覆盖面只能覆盖到世界面积的10%甚至都不到，还有近90%的空白区域的广大天地的大蓝海供我们来开拓进取

自从大航海时代以来，就是不断开拓新市场区域的过程。。美洲的发现，带来了一片新的广大市场，澳洲的发现，以及北美西部的大开发，犹如史诗一般的宏大。。但是就算这样，依然世界有85%的面积还几乎没有任何基础服务（占世界75%面积的公海，以及南北极，以及像西藏这样人烟稀少的地方仍然有很多可供开发）。。

如果我们的组织与项目搞起来，不光赚钱大大的，而且可以改变整个世界社会的大格局，以及life style 生活方式大跃进。。

# Overview组织团队规划概述

我们主要提供一个全球连锁网格化服务，让我们的团队与网点遍布全球。主要面对占世界面积的85---95%的空白区域活动。。正好和现有的o2o服务错开地域（他们往往是在人烟稠密区域，但是人烟稠密区域只占全球的10%面积都可能不到）。。。连锁网点人员可以总部派遣以及当地招募。

让我们的太阳永不落。。

# aims组织成立宗旨

我们组织成立宗旨的中心，是为了给予我们的最大幸福化的生活，工作，奋斗，事业，成就。。

## Mission组织使命

建立美好生活，带领人们达到新的人生高度，爬上较高的高山。 新的人生广度，到达全球每个角落。还有人生深度。。

还有思想上的人生高度与广度。。

## val核心价值观

轻松快乐生活，环保，平等（反对俩及分化），追求正义

## culture组织文化(进行文化融合，试图统一整个世界文化圈。)

我们要建立自己的组织文化，然后进行文化融合，试图统一整个世界文化圈。。取长补短，去芜存菁。。

我的预想是我们的文化来源于印度教，佛教，基督教，伊斯兰教 等宗教的融合。

# 组织运营三大要素(ate行政 团队经济

[](http://b261.photo.store.qq.com/psb?/V102lGb32Xf1vd/y2QySqOvf90V30sDiCOqRakkuEHm3*klSqJmNnQGpsQ!/c/dAUBAAAAAAAA&bo=bgL2AQAAAAAAAL0!)

# Future团队与网点未来规模

全球面积5.1亿平方公里，我们未来网格化服务，每5km，一个网点服务范围，25平方公里，需要俩千万个网点就可以覆盖全球90%的地域了。。不过可以一个个网点建设起来即可。。循序渐进，不用着急

# pain points用户的痛点

## 个人用户的角度

房价高

上学难

医疗问题

生活不幸福

想去环游世界却找不到好的后勤补给点

## 组织用户的角度

组织用户又分为原生组织：：

部落以及政府机关组织：以组织安全为首要目标，兼任其他事业目标

宗教组织：以宣传布道为事业目标

以上俩个组织为最原始最源远流长的组织，原生组织，其他的组织都是他们的衍生体系组织

以下为衍生组织：：

军事组织：以治安 安保为事业目标

商业组织（企业）：以经济活动为事业目标

ngo组织（社会团体）：广义的宗教组织，以特定事业宣传布道为目标

个人组织与普通组织：以幸福生活为事业目标

事业组织（医院，学校等）：以各种职业为事业目标

商业组织的痛点：

招募人员可能会有困难

开拓客户

开拓全球市场

偏远地区网点不够

## 城市以及人口稠密区域者的角度

恐怖袭击

犯罪率高企，治安问题，人越多的地方治安越差

老龄化

住房问题

生态环保.污染问题

转型问题

交通拥堵

人口高密度带来的问题

居住环境恶劣

地震问题

容易爆发疾病流行

人流密集区火灾隐患

贫民窟 与 城中村问题

## 人烟稀少区域者角度

人烟稀少带来的经济不活跃问题

后勤供应补偿

网络没有

电话不能使用，没有手机信号

## 忧心重重的家长

许多孩子已经长大了，给他们找个事情做吧，他们嫌弃没意思，干俩天就不做了。。不做事养起来吧，又无事生非，很容易走上邪路。或者很多沉迷宅在家啃老

我们提供的这个活动就是可以解决家长这些问题，给他们的孩子找个有趣的事情做，避免走上邪路。。

## 全球角度

恐怖分子

区域战争与**社会动荡**

难民问题

贫穷与贫富不均

能源滥用与全球变暖

环境污染与保护

人口爆炸

健康问题大爆发

洪水危害

地震问题危害

干旱问题

## 宗教组织的角度

人们都不信常规宗教了，走上了世俗化拜物教的邪教呀。必须把人们从邪教解救出来。

# right and duty成员权利与义务

凡是我们区域内的人员，自动成为我们的服务客户与成员，除非对方主动的书面文件退出我们的组织。。

任何人以及机构不可以强行剥夺任何一个人的组织身份。（对组织成员人身危害极大者可以通过共同会议暂时暂停其会员身份）

# org组织架构-----分权制衡-最高七大组织机构

我们的组织机构为连锁经营模式。。主要尽可能的扁平化管理，总部与分部的关系。。

部门主要规划如下（总部以及各分部基本都这样类似）

目前的很多团队实际上就是一个大的行政部，导致权利高度集中，很容易导致决策错误，波及整个团队买单。。必须建立分权制衡机制。。这里的7大组织结构都是互相高度独立的，可以很好的互相制衡

### Relig affairs宗教事务部and团队集团文化部，很重要）

处理团队内部成员的宗教事务，务必做到宗教融和，建立自己的宗教文化

### 1.1. Sys committee制度与重大会议委员会 （团队的制度订立部门）

类似于董事会的扩大版，将所有人参与进来讨论制度建设，包括所有人员

### 1.2. Dispute dept纠纷处理部： （团队制度的解释与冲突裁决）

负责裁决不同的冲突

### 1.3.admin dept 行政部 （即是传统的团队组织架构）

### 1.4. Secury dept保安与治安维护部：（维护最基本的团队秩序）

### emire部落酋长 与Ceo 与董事会

Ceo不止对行政部负责，还要对其他6大部门负责。。

限制ceo 与董事会的权利。防止一家独大，造成权利失衡，危及整个团队

### Sys check committee制度检查委员会（确保各个机构在制度下运行）

## Sub dept under admin dept行政大部下面的小部门

[总务](http://baike.baidu.com/view/2073400.htm" \t "http://baike.baidu.com/_blank)部：：负责具体的团队内部行政制度执行

保安部门：：

餐饮食品部：规划食物体系，根据不同的分部实际情况而指定。。总部只需要指定总则则可。也需要提供部分打猎与养殖工具，来猎取食物。

住宿服务部：多元化的住宿服务提供，规划如何更好的建设房子，租赁房子，或者提供场地供应我们成员自己建立，提供

后勤交通部门：为了连接我们全球各地的分部，规划建设更好的交通工具体系

[商务部](https://www.baidu.com/s?wd=%E5%95%86%E5%8A%A1%E9%83%A8&tn=44039180_cpr&fenlei=mv6quAkxTZn0IZRqIHckPjm4nH00T1dBnj-WmyRdmhD3P19bP1PW0ZwV5Hcvrjm3rH6sPfKWUMw85HfYnjn4nH6sgvPsT6KdThsqpZwYTjCEQLGCpyw9Uz4Bmy-bIi4WUvYETgN-TLwGUv3EPH6krjm1nHRz" \t "http://zhidao.baidu.com/_blank)门：主要搞经济活动

行销部广告部：：

医疗部门：因为我们的很多分部地处偏远，很难得到当地的医疗救助。。必须要自己规划医疗与药品体系。。同时指定健康活动，以保证我们成员的身体健康以便做事业啊

集团文化部：可以搞个自己的宗教文学经典呀等各种文化活动，来增强我们团队的凝聚力。。

宗教事务部：负责融合成员的宗教信仰

教籍管理部：负责管理成员的教籍，每个成员可以信仰多个宗教，宗教多元化思想

人力资源部：负责人员的准备等。。

历史地理部门：为我们的区域提供支持，我们很多分部地处偏远，可能没有良好的地理地图，需要我们自己绘制一份强大的地图。。

培训部：给我们的成员提供多方位的培训，同时也可以给我们成员和成员的孩子提供文化艺术教育等各方面的服务

。

衣物

后勤 能源部门

财务部：规划财源（包括实物财源与货币财源），以及经济活动指导

行政

环境保护部门：维护环境，以及清理垃圾等活动，一个清洁优美的环境，有助于我们成员与客户的活动

体育活动部：负责安排各项体育活动， 增强客户与成员的凝聚力

It部门：：信息很重要

气象部门：搜集气象资料，给我们的后勤部门以及客户活动提供服务

安全保障探测部门：许多危险区域可能地雷 水雷遍地，要确保安全。务必标示出雷区，避免把客户带到危险区域。。如果必要，需要排除部分危险

寻宝队：：开挖宝藏，给我们的经济活动提供支持。。目前全球各地偏远地区仍然后很多宝贝没有发现，海底依然有不少的沉船宝贝待我们去打捞。。

民族事务部：负责不同民族工作人员之间的协调等。

水源部门：：制作水源地图，寻找新水源

会员券部门：：发行会员券

审计部：：审计财务部的账务

研发部门

电力建设保障部门：：

后勤燃料保障部

采购部

仓管部

保安与治安维护部：维护我们区域的治安，我们的很多分部地处偏远，可能不会及时得到安保服务，所以我们必须预备自己的安保部门。。

医疗部门：因为我们的很多分部地处偏远，很难得到当地的医疗救助。。必须要自己规划医疗与药品体系。。同时指定健康活动，以保证我们成员的身体健康以便做事业啊

纠纷处理部：我们的成员众多，可能会有各种冲突，所以我们要建立自己的纠纷处理部门，依据总部以及各分部的指定的纠纷处理规章，来处理各种冲突活动。

集团文化部：可以搞个自己的宗教文学经典呀等各种文化活动，来增强我们团队的凝聚力。。

宗教事务部：负责融合成员的宗教信仰

教籍管理部：负责管理成员的教籍，每个成员可以信仰多个宗教，宗教多元化思想

人力资源部：负责人员的准备等。。

历史地理部门：为我们的区域提供支持，我们很多分部地处偏远，可能没有良好的地理地图，需要我们自己绘制一份强大的地图。。

培训部：给我们的成员提供多方位的培训，同时也可以给我们成员和成员的孩子提供文化艺术教育等各方面的服务

餐饮食品部：规划食物体系，根据不同的分部实际情况而指定。。总部只需要指定总则则可。也需要提供部分打猎与养殖工具，来猎取食物。。

衣物

后勤交通部门：为了连接我们全球各地的分部，规划建设更好的交通工具体系

住宿服务部：多元化的住宿服务提供，规划如何更好的建设房子，租赁房子，或者提供场地供应我们成员自己建立，提供

财务部：规划财源（包括实物财源与货币财源），以及经济活动指导

行政

环境保护部门：维护环境，以及清理垃圾等活动，一个清洁优美的环境，有助于我们成员与客户的活动

体育活动部：负责安排各项体育活动， 增强客户与成员的凝聚力

It部门：：信息很重要

气象部门：搜集气象资料，给我们的后勤部门以及客户活动提供服务

扫雷探测部门：许多危险区域可能地雷 水雷遍地，要确保安全。务必标示出雷区，避免把客户带到危险区域。。如果必要，需要排除部分危险

寻宝队：：开挖宝藏，给我们的经济活动提供支持。。目前全球各地偏远地区仍然后很多宝贝没有发现，海底依然有不少的沉船宝贝待我们去打捞。。

# Lang组织通用的语言与文字

发展初期各地组织暂时使用当地语言与文字。。

未来我们可以选取最广泛的英文作为第一文字。使用最广泛英语作为主语言

但我们要对英文和阿拉伯文进行改革，革拼写法，以及大力简化英文

可把阿拉伯文作为第二文字，因为一方面它的广泛性，主要因为它的世界第一最快的书写速度，很有利于我们的快捷方便的书写。不过我们不要阿拉伯语，只要阿拉伯文字。。

有一套语言已经足够，在配合俩套文字各有优点。。

# Hq&branch center总部与区域中心分部与地区分部

## 总部直属区域

## 中心分部直属区域

## 地区分部 区域划分

# Hd&branch总部与地区分部的关系

尽可能的扁平化管理机制。

# 我们的组织团队与其他外部各个其他组织的关系

其他外部组织作为我们组织的分支衍生，当地版。

# religious 宗教融合

尊重我们各个成员的不同的宗教。如果有可能，尽可能的宗教融合，消除宗教冲突。。

融合世界各大宗教，去芜存菁，取长补短，各有所长。。极力包容

# 荣典体系建设

参考

Atitit 项目中的勋章体系，，mvp建设 ，荣典体系建设

# uke世界区域划分表 与uke邮政编码体系

Uke系列的区域划分，着重文化与语言区域。划分

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| 0大区块 | 子区 | 地区区块 | uke邮政编码 |
| i伊斯兰世界 | 阿拉伯区 | 一哇 | i1 |
| i伊斯兰世界 | 北非区域 | 埃及、利比亚 阿尔及利亚 苏丹 | i2 |
| i伊斯兰世界 | 东南亚区 | 印尼 新加坡 马来西亚 菲律宾 | i3 |
| i伊斯兰世界 | 突厥区 | 土耳其 中亚区 新疆 俄罗斯突厥区 | i4 |
| i伊斯兰世界 | 西亚区 | 伊朗 阿富汗 | i5 |
| j基督教世界 | 欧美加澳洲 |  | j1 |
| j基督教世界 | 俄罗斯斯拉夫圈 |  | j2 |
| j基督教世界 | 基督教非洲区 |  | j3 |
|  |  |  |  |
| b印度教佛教世界 | 印度斯坦 | 巴基斯坦 斯里兰卡 孟加拉 | b1 |
| b印度教佛教世界 | 西藏 |  | b2 |
| b印度教佛教世界 | 泰国 老挝 |  | b3 |
| b印度教佛教世界 | 其他东南亚区 |  | b5 |
|  |  |  |  |
| s土著宗教世界 | 大中华区 | 中日韩越新加坡台湾香港 | s1 |
| s土著宗教世界 | 巴西土著区 |  | s2 |
| s土著宗教世界 | 印第安区 | 美加印第安区 拉美印第安区 | s3 |
| s土著宗教世界 | 爱斯基摩区 |  | s4 |
| s土著宗教世界 | 蒙古区 | 俄罗斯蒙古区 内蒙古 蒙古国 | s5 |
| s土著宗教世界 | 黑非洲区 |  | s6 |
| s土著宗教世界 | 波利尼西亚区 |  | s7 |
| s土著宗教世界 | 其他 |  | s8 |
| s土著宗教世界 | 马达加斯加 |  | s9 |

# Uke的时间体系

现有世界常用的格里高利阳历，还有伊斯兰历法，中国的农历等历法。

我们的uke组织海纳百川，同时采用各种历法体系，，但是每个历法体系都有自己的缺点，所以，我们建立自己的历法体系uke历法，为了方便日常使用，我们使用阴历体系，直接看月亮就知道几号了，阳历也是需要的，但只用来确定一年之初始。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| uke日历（uke教） | 伊斯兰历（is) | 公历（基督历grg | 农历（佛教bud |
| 1月份 | 3月份 | 1.1--1.9 | 11月份 |
| 2月份 | 4月份 | 1.10-2.7 | 12月份 |
| 3月份 | 5月份 | 2.8-3.8 | 1月份 |
| 4月份 | 6月份 | 3.9-4.6 | 2月份 |
| 5月份 | 7月份 | 4.7-5.6 | 3月份 |
| 6月份 | 8月份 | 5.7-6.4 | 4月份 |
| 7月份 | 9月份 | 6.5-7.3 | 5月份 |
| 8月份 | 10月份 | 7.4-8.2 | 6月份 |
| 9月份 | 11月份 | 8.3-8.31 | 7月份 |
| **10月份** | **12月份** | **9.1-9.30** | **8月份** |
| **11月份/a** | **1月份** | **10.1-10.30** | **9月份** |
| 12月份 | 2月份 | 10.31-11.28 | 10月份 |
| 13月份 | 3月份 | 11.29-12.28 | 11月份 |
| 14月份 | 4月份 | 12.29-12.31 | 12月份 |

# 其他

## especial对某些人员的特殊规定

## emergency紧急状态

## Temp term临时性、过渡性条款和特别条款

## Start& end date规定的开始实施日期及废除

# 团队核心网点重点关注区域

## 南北极

## Line islands莱恩群岛(位于中太平洋);

## Kerguelen Islands克尔格伦群岛（Kerguelen Islands），南印度洋南部

## 库克群岛

## 马尔代夫群岛

## 舟山群岛

## 毛里求斯(madagaskar east)

## 社会群岛

## 科隆群岛（Archipiélago de Colón、西班牙语：Islas Galapagos）：即加拉帕戈斯群岛

## [所罗门群岛](http://baike.so.com/doc/1930852.html" \t "http://baike.so.com/doc/_blank) [基里巴斯](http://baike.so.com/doc/2334600.html" \t "http://baike.so.com/doc/_blank) [斐济](http://baike.so.com/doc/2907838.html" \t "http://baike.so.com/doc/_blank) [马绍尔群岛](http://baike.so.com/doc/892664.html" \t "http://baike.so.com/doc/_blank)

## Tibet 新疆西藏

## 汤加王国

# Op mode运营方式

## global全球化

## real实体化

## chain连锁化

## Religion integrate宗教融合

目前伊斯兰教对伊斯兰的宗教改革呼声比较高，我们要进行伊斯兰教宗教改革，基督教改革后貌似比较良好。

而且貌似每个宗教互相鄙视链，需要进行宗教融合。。每个宗教都是我们的子教分支

我们要建立一个强有力的宗教把其他宗教包括进去。。就像佛祖也是印度教的一个圣人，耶稣也是伊斯兰的一个先知。。

## 无所不在的网点，网格化

将世界网格化，每个格子都有我们的网点。目前世界有.5.1亿平方公里。 商业机会非常可观

这个将会为我们的全球旅行计划带来很大的便利，现在情况下，陆地上，偏远地区，常常几百公里不见人烟，导致旅行不利，，海上更不要说了，常常几个月不见人烟。我们生活在城市可能感觉不到，城市只占世界面积的1%怕是都不到，也就意味着99%的都是商机。。随着网格化的进行，就可以容易环球旅行了。

## O2o部落落地化

现在许多o2o概念满天飞，都没有落地化，我们要落地化，建立实体的o2o社区与部落。商机巨大，，整所谓物以类聚，人以群分。。相同的兴趣爱好沟通铸就部落成长与壮大。

## 城镇化运营

一个企业哪怕富可敌国，也很容易事业不济就破产倒闭。。但是一个城镇罕有倒闭的例子，哪怕经济在不行，也不存在倒闭的风险。。所以城镇化运营一个组织是非常好的思路。。

# services与团队建设息息相关的活动我们提供的服务概述

我们的活动和服务要根据我们每个网点的实际情况与条件而有所取舍。。追求最合适即可。。

## bigdata大数据服务

我们建立全球统一的大数据信息中心，这个也只能跨国企业来做。。跨国商业组织是各国相对可以信任的组织。。

## 一个网点服务

可以给那些没有网点的组织提供一个o2o落地话的实体网点，方便他们的客户

## 教育普及化服务与培训服务

参见

Atitit 教育与培训学校 的计划策划

## O2o部落落地化

现在许多o2o概念满天飞，都没有落地化，我们要落地化，建立实体的o2o社区与部落。商机巨大，，整所谓物以类聚，人以群分。。相同的兴趣爱好沟通铸就部落成长与壮大。

## 人人岛主计划

目前预估全球无人小岛很多还是有的，我们在建立许多浮动小岛基站基地，让每个人都可以当岛主，。。

## 人人亿万富翁计划

这个容易实现，发行大额会员券，或者直接采购现有大额钞票（很多银行有大额面值钞票比如津巴布韦五百亿大钞票哈），实现人人亿万富翁计划。。当然钞票购买力可能就不那么乐观了，主要是激励作用。。

## 给城市减负，疏散人口

## 后勤物资基地

## 安保服务 治安维护

要建立全球化的网格，治安维护也是需要的。。毕竟目前全球可以说95%的地方都治安不利或者根本就没有治安力量（公海加南北极就占了世界的85%了），很有必要建立自己的治安力量。。

这个商业机会也是极大的。。

## 度假村计划

建立全球组织的度假村计划，让每个人都可以开心度假

## 解决难民问题

全球每年几百万难民，难民就是放错地方的大财富，正好可以给我们招募人手，给他们安排工作，以及可以推荐给需要人员的组织，双方各取所需。。同时可以从欧盟日美等发达国家 联合国难民署 等拿到难民安置费，给他们减少麻烦，他们害怕难民搞乱他们的社会，巴不得我们全部拉走，愿意出钱消灾，一拍即合。哪怕我们不用给他们安排工作，直接拉着旅游也是可以的。。

## 兼职工作安排

可以给许多客户提供许多工作事情可做的。

## 交友活动

## 健身活动，正好可以解决健康问题

许多人去健身房减肥，但是太枯燥了，坚持不下来。。正好我们提供的各种有趣的活动可以消耗其能量，一举俩得。

## 提供庞大就业机会

我们的俩千万网点需要庞大的工作人员，是个很大的就业机会，可以很容易的与各地组织合作。。

## 户外活动

## 解决交通拥堵问题

通过把人口从城市疏散到人烟稀少区域，自然交通压力就没了

## 连锁区域管理

当我们的连锁区域扩大很多是 ，就需要比较专业的区域管理了

## 医疗服务

我们的客户遍布天下，难免生病头疼脑热的很多

吧医疗服务普遍化，尽可能的复合当地的规则。。如在公海，则不受任何组织限制，可以直接注册开医院。

## 修行得道

让每一个人都修行得道，逃离人间苦海

提倡苦修，尽可能的降低物欲食欲，顺应自然。。这个也是几乎每一个宗教的必然选择，应该说还是很有道理的

社会大趋势，是个螺旋形的上升，现在都开始讲求环保追求自然，正是我们大展身手的好时机，机不可失，

## 教育与培训事业

办多所学校主要为我们的组织机构内部而服务，也可以输出。。在注册学校管理严格地区，处理组织机构培训部即可，，在不严格地区以及公海，可以直接注册成立学校

## 交友活动

不同的地区对交友活动的限制不同，尽可能的复合当地的规则。。当然无人区和公海什么是没有任何限制，可以发挥出我们最大的组织能力

## 全球环游

环游世界项目概览

目的是，以优惠的价格，让普通人每一个人实现环游世界的梦想（预计可以覆盖99%的人口），并且可以居住在全球任何一个我们的定居点（包括南北极）

甚至免费的价格(成为我们的工作人员，可以顺便免费环游世界)

环游特点

价格实惠，可以覆盖99%的人口

自驾模式，可以玩的很开心，不用跟团。

时间长，顺便度假。环游一圈预计俩年到三年时间。。

可以点对点，直接从江边下水，转长江等大江大河出公海，直奔目的地比如南北极等

很适合那些有着大把时间的人，或者辞职后准备长期旅游一次的人

## 度假活动

## 捕鱼达人活动

包括各种捕猎活动

捕鸟活动

## 全球加盟便利店服务

建立全球连锁的便利店

## 全球后勤基地服务

建立遍布全球的后勤基地，为我们工作人员以及客户提供后勤服务

## 烧烤基地联盟

让我们的户外烧烤基地遍布全球各地

## 组织登山活动，提升人生高度